SERVICE GUIDE

エンベデッド採用サービス

採用チームの一員として、戦略設計から実行まで伴走します。

株式会社ウェザーライト

2026.08

COMPANY PROFILE

会社概要

社名	株式会社ウェザーライト
設立	2016年4月
資本金	1,000万円
代表者	代表取締役　嶋根 啓介
所在地	東京都文京区湯島 3-21-15 5F
本店	千葉県柏市柏の葉 5-4-6
認証	ISO/IEC 27001（IS 811085）
採択	経済産業省 令和2年度 商業・サービス競争力強化連携支援事業 / 第9回 事業再構築補助金

01

採用がうまくいかない理由

採用支援を使っても成果が出ない、構造的な背景

THE PROBLEM

採用がうまくいかない3つの理由

01

社内に採用のノウハウが蓄積されない

採用担当が不在、あるいは他業務と兼務。前年の反省が次年度に引き継がれず、毎年ゼロから走り出すことになる。

02

外注先が増えるほど担当者の負荷が上がる

RPO・制作会社・採用媒体。それぞれに個別に指示を出し、進捗を集約するのは自社の担当者。任せたはずが、管理業務が増えている。

03

戦略と実行が分断されている

コンサルは実行しない。RPOは戦略を持たない。立てた戦略が現場で機能しているかを、誰も検証していない。

02

エンベデッド採用とは

採用チームに「入り込む」という第三の選択肢

DEFINITION

3つの支援形態の違い

コンサルティングや、特定業務のアウトソーシング（RPO）を超えた、**第三者による採用活動**を提供します。外部のベンダーとしてではなく、**採用チームの一員として採用目標の達成を目指します。**

	採用コンサルティング	RPO	エンベデッド採用
担うもの	戦略の立案	採用業務の一部プロセス	戦略設計から実行まで
立ち位置	助言者	作業の受託者	採用チームの一員
外注先の選定・管理	—	—	✔
成果への向き合い方	提案までを担保	作業品質を担保	採用目標の達成を目指す

COMPARISON

採用支援サービスの選び方

	採用コンサル	RPO	人材紹介	フリーランス 副業人事	エンベデッド採用
採用戦略の設計	✔	—	—	△	✔
実務の代行	—	✔	—	✔	✔
面接・面談の実施	—	△	—	✔	✔
外注先の選定・管理	—	—	—	△	✔
登録候補者の紹介	—	—	✔	—	—
社内へのノウハウ蓄積	—	—	—	△	✔
組織としての継続性	✔	✔	✔	—	✔
費用構造	固定費	固定費・従量	成功報酬	稼働時間	固定費

※ サービス類型としての一般的な整理です。△は事業者・個人により対応が分かれる項目、個々の提供範囲は異なります。

SCOPE

支援範囲

あらゆるプロセスをワンストップで支援・実行いたします。

企画	母集団形成	個別面談	選考	内定者フォロー
戦略立案	メディア選定	説明資料作成	面接実施	オファー面談
予算策定	媒体折衝	面談実施	面接官研修	内定式
KPI設定	イベント実施		評価票作成	内定者研修
	スカウト運用		評価回収	
	HP制作監修			
	コンテンツ作り			

共通プロセス　定期的な KPI マネジメント　採用プロセスの設計・効率化・自動化　ATS 運用　日程調整等のオペレーション

FEATURE 01 — STRATEGY

事業戦略のフレームワークで、採用の道筋を描く

採用担当としての経験だけでなく、**経営企画・新規事業構築**の経験を生かし、通常は事業戦略の立案に用いられるフレームワークを活用して、採用成功までの道筋を描きます。

全6回のキックオフ・セッションからスタートし、採用年度の終わりまで伴走いたします。

FEATURE 02 — EXECUTION

発注先の管理ごと、引き受ける

BEFORE

任せたはずの業務が、ご担当者様の管理業務として跳ね返ってくる。

AFTER

ご担当者様の窓口は一つに。判断だけに集中していただけます。

WHO

誰が入るのか

代表取締役

嶋根 啓介

早稲田大学卒業後、2007年 株式会社ドリコムに新卒入社。法人営業、経営企画、新規事業立ち上げ、人事として、**事業づくりと組織づくりの両面**に従事。採用責任者として**年間 新卒20名・中途100名**の採用目標を達成。2018年 当社代表就任。

実務チーム

リクルート　メルカリ　LINEヤフー

出身の経験豊富な採用担当者が、貴社の採用チームの力になります。

TARGET

こんな企業に向いています

私たちが最も力を発揮するのは、**母数を追う大量採用ではなく、要件の難しいポジションを確実に埋める採用**です。

01 **採用担当が不在、または兼務している**

採用の体制・ノウハウがなく、戦略から実行まで任せたい

02 **1名の採用が、事業を左右する**

新卒は年間15名以下のご支援が中心。これ以上の規模はご相談ください

03 **中途採用は会社規模を問わず対応**

スタートアップから上場企業まで、ご支援実績があります

04 **Web / IT 以外の業界も対応可能**

実績は IT・Web・ゲーム業界が中心。他業界もご支援いたします

03

実績

数を追う採用ではなく、採用難易度の高いポジションを埋めてきました

CLIENTS

ご支援企業

IT / Web / ゲーム業界を中心に、スタートアップから上場企業まで幅広いステージの企業をご支援しております。

CASE STUDIES

導入事例

総合職

13校

旧帝大・私立上位校からの採用実績

エンタメ企業 / 約300名 / 年3〜5名
新卒フルエンベデッド

戦略立案から社内説明、個別面談、スカウト送信、日程調整まで実施。東大・京大・阪大・東北大・早大・上智大 等。

管理部門

4職種 / 1年

弁護士・公認会計士を含む専門職を充足

エンタメ企業 / 中途
フルエンベデッド

プロジェクト開始後1年間で、法務（弁護士）・経理（公認会計士）・採用マネージャー・労務マネージャーの採用を実現。

エンジニア職

11名 / 半年

採用担当ゼロから、半年で11名を採用

IT企業 / 約20名 / 年5名
中途＆新卒フルエンベデッド

組織拡大フェーズで、採用担当がいない状態から参画。採用広報から候補者コミュニケーションまで一貫して担当。内訳は中途エンジニア3名・マーケ2名・管理1名・新卒5名。

デザイナー職

2年連続

国内トップクラス研究室からの採用を実現

Webメディア企業 / 約500名 / 年2〜3名
フルエンベデッド

採用人数が不安定だった状態から、採用組織の再構築を支援。学校との関係構築をご支援し、2年連続での研究室生の採用と、産学連携プロジェクトの立ち上げを実現。

04

プランと料金

戦略設計から実行まで、採用チームの一員として担うフルエンベデッド

SERVICE & PRICING

支援内容と料金

	フルエンベデッド
戦略設計	✔
定例会議	週1回（弊社主体）
求人票・説明資料の作成	✔
媒体運用・スカウト送信	✔
面接評定票の作成	✔
プロセス管理と最適化	✔
説明会の実施	✔
個別面談・面接の実施	✔
イベント登壇	✔
料金	月額20万円〜

※ 料金は支援の範囲に応じてお見積もりいたします。採用サイトや動画制作は別途オプションでお見積もりいたします。媒体掲載費・イベント参加費・ATS 等のシステム費用・HP 構築費用は別途となります。

GETTING STARTED

利用開始までの流れ

01

お問い合わせ

フォーム・メール・お電話にてご連絡ください。

02

初回ヒアリング

採用計画・現在の体制・課題を伺い、支援の範囲をご提案します。

03

お見積もり・ご契約

支援範囲を確定し、お見積もりを提出。ご契約となります。

初回商談から約2週間

04

キックオフ・セッション

全6回のセッションで、戦略設計から KPI 設定まで行います。

週1回 × 全6回

05

実行・伴走

定例会議で KPI を管理しながら、採用年度の終わりまで伴走します。

採用年度の終わりまで

※ 最低契約期間は3ヶ月からとなります。採用年度の途中からの開始も可能です。

RELATED SERVICE

採用業務のAI化もあわせて

エンベデッド採用で採用チームに入りながら、**採用業務へのAI導入と業務フローの再設計**も進められます。AI化を目的にしたサービス「採用AX支援」もご用意しています。

01 **準備ゼロで始められる**

AI導入に必要なデータや業務フローは、採用業務を代行しながら当社が集めます

02 **AI前提で業務フローを組み直す**

書類選考・日程調整・面接などを、AIと人の分担から設計し直します

03 **自社製品も活用して、短期間・低コストで**

AI面接・AI書類選考・AI-ATSなど、自社で開発・運用している製品を組み込みます

04 **詳しくは採用AX支援の資料へ**

decks.weatherlight.co.jp/ax/

FAQ

よくあるご質問

Q Web / IT 以外の業界でも支援は可能ですか？

はい、可能です。実績は IT・Web・ゲーム業界が中心ですが、業界を問わずご支援いたします。

Q いわゆる大企業の支援は可能ですか？

新卒採用については、年間の採用人数が15名以下の企業様のご支援を中心とさせていただいております。これ以上の規模になる場合はご相談ください。中途採用は会社規模に関係なくご支援実績がございます。

Q 月額料金のほかにどんなコストが発生しますか？

媒体掲載費やイベント参加費、ATS やメールアドレス等のシステム費用、HP 構築費用が発生します。また、面接や面談の実施は御社にもご協力いただくため、間接的に人件費も発生いたします。

CONTACT

採用を、勝てる仕組みに。

まずは現在の採用課題をお聞かせください。

MAIL

contact@weatherlight.co.jp

WEB

weatherlight.co.jp/contact/